

给您的新任经理们
一个良好的开端



新任经理的第一次转身

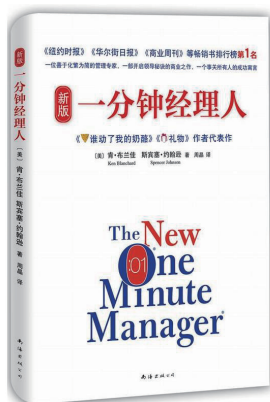
《新一分钟经理人》的秘诀

您希望新提拔的经理们，在踏入管理岗位的初期，就是一位高效的领导者，能够迅速取得成功。但大多数情况下，我们发现新经理们往往会在新的岗位上无比挣扎，团队士气逐渐低落。很快的，您开始意识到，由高绩效员工选拔出来的管理人员，缺乏成为高效领导者的所需技能，这些技能与他们以往所具备的大不相同。

我们知道，成为一名新任经理人，是一个使人兴奋又充满挑战的转变。近40年来，我们一直致力于将管理者们培养成为世界上最好的经理。现在，对于新任经理们，我们有针对性地开发了一门适用性课程。

绝无仅有，《新任经理的第一次转身》课程基于排名第一的畅销书籍《新一分钟经理人》的秘诀。新任经理们将会在踏入管理岗位之初或之前，得到必要的工具和培训，帮助他们创建积极主动、高效多产的团队，为组织发展贡献更大的力量。

一个良好的开端将会使一切变得不同。



帮您的新任经理们创建成功：



建立初期动力



成就高绩效团队



发展未来的领导者

四种核心对话



学习四种关键技能



倾听



询问



告知真相



表达信心

培训对象

新任经理或已有管理经验的经理，
以及那些未来可能会提升到经理
岗位的高潜力员工；

希望提升他们领导效能的新经理们；

中阶管理人员、新任经理或主管。

新任经理的第一次转身

为您组织中的新任经理们提供6小时的工作坊（含午餐和中间休息），包括课前作业、引人入胜的学员课堂资料、视频和教学活动，使学员得到以下关键收获：

- **经理人的思维方式** — 学会成功从个体贡献者转变为管理者所需的思维方式。
- **四种核心对话** — 学会基于《新一分钟经理人》秘诀的四种核心对话：目标设定、表扬、修正和总结，高效开展人员及绩效管理。
- **四种关键技能** — 学会如何开展更有针对性的对话，创建积极、有效的工作伙伴关系。

现场培训结束后，学员将会收到“新任经理的挑战手册”，指引他们在实际工作中，运用所学技能，完成一系列实践任务。

当您的新任经理们拥有踏入管理岗位必备的技能，他们将会更有能力在初始阶段，平衡绩效成果与人际关系，他们的团队将会更加积极主动、高效多产。不要让您的新任经理们在刚刚踏入管理岗位时，因为缺乏指引而气馁受挫，倍受打击。

迅速帮助您的经理们充分发挥他们的潜能——现在就从以下三个容易的步骤开始：

1. **决定** — 我们帮您决定谁应该参加这个培训，以及为什么他需要这个培训；
2. **准备** — 我们帮您准备教材和讲师；
3. **授课** — 我们帮您在公司内实施优质的培训。



联系我们

北京 010-58273388-6123 上海 021-32014888-5001

广州 020-38190200-518 深圳 0755-83782722

南京 025-86558812-338 成都 028-86616978-319

西安 029-88416622-888 武汉 027-85510128-338

<http://training.51job.com>